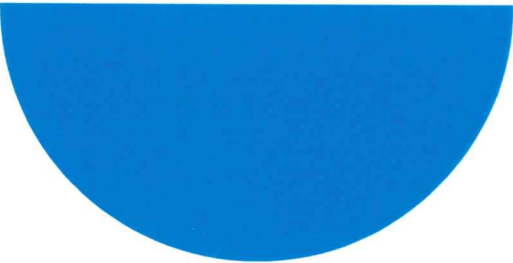
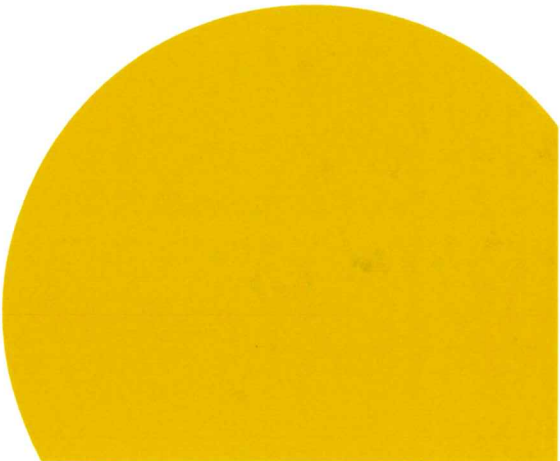




Bilancio Sociale 2024 2025



Indice

- 01** Lettera del Presidente
 - 02** Metodologia
 - 03** Identità, valori e storia
 - 06** Stakeholder e reti
 - 08** Mission e principi
 - 10** Personale e governance
 - 14** Formazione, welfare,
servizio civile
 - 15** Servizi educativi e
iscrizioni
 - 17** Giroestate
 - 18** Polo S. Giuseppe
 - 19** Novità e progetti sul
territorio
 - 22** Attività extrascolastiche
ed eventi
 - 23** Relazione economica
 - 25** Agenda 2030
 - 26** Contatti
- 



Carissimi Soci e Collaboratori, gentili Enti partner e Associazioni, presento con sincero piacere il Bilancio Sociale della Cooperativa Al Girotondo, un documento che vuole essere non solo una rendicontazione puntuale delle nostre attività, ma anche uno specchio dei valori che ci guidano e delle relazioni che ci legano a voi, protagonisti del nostro percorso.

La Cooperativa Al Girotondo nasce e cresce attorno all'idea che ogni persona è unica e preziosa. Ogni giorno dedichiamo attenzione e cura ai bambini, ai ragazzi e alle famiglie, riconoscendo in esse il primo nucleo di accoglienza e crescita; impegno principale è quello di costruire un ambiente inclusivo e accogliente, capace di valorizzare la diversità e di ascoltare i bisogni di ciascuno. Tutte le proposte hanno come principale obiettivo l'educazione di bambini e ragazzi, attraverso progetti e attività pensati per favorire lo sviluppo armonico delle competenze, della creatività e della socialità. Crediamo che investire nell'educazione sia il primo passo per costruire una comunità viva e responsabile.

Promuoviamo l'inclusione sociale attraverso iniziative che coinvolgono persone di ogni età e provenienza. Vogliamo essere un ponte che collega storie, esperienze e culture, convinti che la vera crescita sia possibile solo camminando insieme, sostenendo chi è più fragile e creando opportunità per tutti.

La Cooperativa è poi prima di tutto una comunità di persone.

Siamo consapevoli che il lavoro dei soci e di tutti i collaboratori è il cuore pulsante della Cooperativa Al Girotondo: siamo certi che la valorizzazione delle competenze, l'ascolto delle esperienze e delle idee, favoriscano la partecipazione attiva e la condivisione di responsabilità. Insieme cerchiamo di costruire un ambiente di lavoro sereno, dove ciascuno può sentirsi protagonista. L'anno educativo che andiamo a rendicontare è stato un anno di grandi novità: la Cooperativa si è allargata, grazie alla presa in gestione della Scuola S. Giuseppe a Casteldebole. Ci siamo messi a disposizione di questa realtà per darle una prospettiva e un percorso per il futuro, consapevoli del valore del lavoro svolto fino a qui e della necessità di affrontare le sfide che il calo delle nascite, l'aumento del costo della vita per le famiglie, i vincoli di bilancio dei Comuni richiedono maggior impegno per garantire la continuità ai servizi.

Abbiamo inoltre contribuito a svolgere un importante intervento di ristrutturazione dei locali di proprietà della Congregazione delle Francescane Adoratrici di Ozzano, dove abbiamo in gestione il Polo Cavalier Foresti. Il progetto ha comportato la collaborazione di tanti soggetti, nell'ottica di lavorare insieme per lo sviluppo del territorio, integrando le risorse.

Un ringraziamento speciale dunque va agli Enti Pubblici, agli Istituti Bancari, alle Parrocchie e alle strutture religiose dove operiamo e alle Associazioni che, con fiducia e impegno, collaborano con noi per il bene della comunità. Le partnership sono per noi fondamentali: solo

attraverso il dialogo e la cooperazione possiamo continuare a raggiungere risultati significativi e duraturi. Un pensiero di gratitudine va però in particolare a tutti i collaboratori, alle famiglie che ci scelgono, ai soci che ogni giorno contribuiscono con passione e dedizione.

Guardiamo al futuro con ottimismo e responsabilità, certi che insieme potremo continuare a scrivere pagine belle e significative per la nostra comunità.

Il Presidente, Maurizio Diegoli

Metodologia

L'esercizio preso in esame è l'anno educativo 2024/25, l'approvazione del bilancio sociale si riferisce ai sensi del par. 7 del DM 04/07/2019 (Approvazione, deposito, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale), viene approvato dall'assemblea dei soci e depositato presso il Registro delle Imprese di Bologna.

Il bilancio sociale è un documento essenziale che funge da consuntivo ed è un'analisi attenta, fedele ed esauriente dell'andamento e dei risultati ottenuti dalla Cooperativa sociale Al Girotondo. In questo documento, la Cooperativa ha l'opportunità di manifestare il proprio indirizzo etico ed informare delle proprie scelte strategiche e delle azioni quotidiane.

Il presente bilancio sociale è diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Comunicazione istituzionale
- Pubblicazione sul sito internet



Identità e Valori della Cooperativa

Al Girotondo è una cooperativa fatta di persone. Nasce come una piccola associazione, ma nel corso degli anni diventa sempre più grande, dunque la necessità di trasformarsi in Cooperativa sociale.

Una famiglia che cresce, quindi, ma che continua a porre l'attenzione sulle persone, sui loro vissuti e i loro bisogni. Una Cooperativa fatta per la maggior parte di donne: formazione per le ragazze che si stanno approcciando al mondo del lavoro, sostegno per le giovani madri che rientrano alla loro occupazione, supporto per le lavoratrici che da anni collaborano e con passione portano avanti il loro con i bambini e i ragazzi.

Al Girotondo è una Cooperativa che supporta i ragazzi universitari, giovani educatori, che si avvicinano alle prime esperienze lavorative, creando situazioni di aggregazione e confronto tra pari e con figure più adulte per un riferimento educativo più forte. Anche per questo è nato il progetto Giromedie: un servizio vincente proprio per la vicinanza d'età tra gli educatori e i ragazzi che frequentano e parlano un linguaggio simile.

La Cooperativa si ingrandisce, ma questo significa anche dare maggiori opportunità di lavoro e salvaguardare situazioni di precariato. Anche se i numeri aumentano, l'attenzione per le persone resta alta. I momenti di confronto sono all'ordine del giorno, così come anche i momenti conviviali che ricordano sempre quale sia il punto di partenza di questa realtà: un servizio fatto di persone, per le persone.

La nostra storia

1995

Nido e Scuola dell'Infanzia Al Girotondo

2015

Servizi extrascolastici presso la Scuola Primaria Don Trombelli

2017

da associazione a società cooperativa di tipo A
Nido e Scuola dell'Infanzia Cavani

2019

Servizi extrascolastici Giromedie

2022

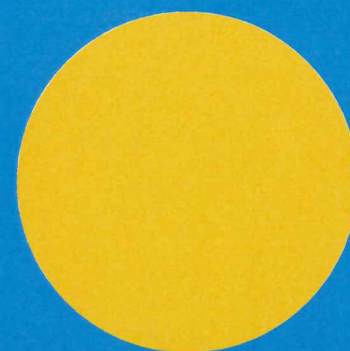
Nido e Scuola dell'Infanzia Cavalier Foresti

2023

Servizi extrascolastici (aiuto compiti)
presso Scuola Primaria Mariele Ventre

2025

Polo dell'Infanzia S. Giuseppe





Accogliamo le difficoltà, per vivere emozioni e costruire relazioni di fiducia e speranza

Paola Parma, Direttrice



Stakeholder

Un girotondo di relazioni, dal cuore al territorio

Lavoratori

47 dipendenti
5 co.co.co.

Soci

22 soci

Beneficiari diretti

391 iscritti ai servizi educativi e scolastici
427 iscritti ai centri estivi

Enti istituzionali e scolastici

- MIUR
- Comune di Bologna
- Comune di S. Lazzaro di Savena
- Comune di Ozzano dell'Emilia
- Diocesi di Bologna
- Congregazione Francescane Adoratrici
- Università di Bologna
- IC1 S. Lazzaro
- IC2 S. Lazzaro
- IC Ozzano
- ASP Rodriguez
- Parrocchia di San Lazzaro
- Parrocchia di San Francesco

Fornitori

- Cirfood
- Gams Ristorazione
- Pulitalia
- MOP
- Studio Moscatelli
- Studio Scacciante e Associati
- LUNA srl

Cittadinanza

Tutta la comunità beneficia dell'impegno educativo della cooperativa, che aiuta a crescere i piccoli cittadini e le loro famiglie

Finanziatori

- Banca di Bologna
- BCC Felsinea
- Banca d'Italia
- Fondazione Carisbo
- Regione Emilia-Romagna
- Comune di Bologna
- Comune di S. Lazzaro di Savena
- Comune di Ozzano dell'Emilia
- MIUR

Reti e altri enti

Forti della convinzione che solo collaborando attivamente con le realtà del territorio in cui operiamo è possibile creare un servizio di qualità per i nostri utenti, nel corso degli anni si sono stipulati e consolidati rapporti con diversi soggetti e reti, in particolare Confcooperative, FISM, MCL e SolcoCivitas.

Promuovere il tema dell'inclusività è di fondamentale importanza per la Cooperativa Al Girotondo, che determina l'impegno da parte di ogni suo componente in azioni quotidiane volte a predisporre un ambiente accogliente, di fiducia e di ascolto attivo. Un impegno che diventa un *modus operandi*, trasversale: tra colleghi, con le famiglie, con chi si avvicina ai nostri servizi.

Collaboriamo attivamente anche con alcune realtà presenti sul territorio, che operano per promuovere autonomia e valorizzazione di ogni individuo, offrendo servizi di inclusione a persone economicamente e socialmente svantaggiate: Opera Padre Marella, Arca di Noè, coop. Domani

Anche Al Girotondo partecipa a questo lavoro fornendo sostegno educativo ai bambini e alle bambine che vengono accolte nei servizi, e alle loro famiglie, offrendo uno spazio inclusivo e di ascolto, di protezione e accompagnamento quotidiano. Abbiamo inoltre sostenuto madri in situazione di fragilità e di bisogno, offrendo loro un impiego nei nostri servizi e quindi favorendo il loro percorso verso l'autonomia.



Mission

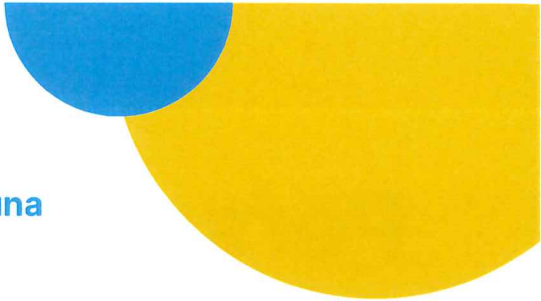
La missione della Cooperativa è quella di fornire servizi educativi di alta qualità, promuovendo il benessere e l'inclusione sociale delle famiglie che ci affidano il percorso di crescita dei propri figli.

La Cooperativa si impegna a creare degli ambienti accoglienti ed inclusivi in cui i bambini e ragazzi possano sviluppare le proprie attitudini e capacità che contribuiranno al rafforzare ogni singola identità.

Con un approccio centrato alla persona, ci impegniamo a sviluppare progetti che favoriscano la crescita individuale e collettiva, valorizzando le risorse di ciascuno/a e creando spazi sicuri e accoglienti. Vogliamo essere un punto di riferimento per coloro che si trovano in difficoltà, supportando i più fragili nel percorso verso l'autonomia, la dignità e l'integrazione nella società. La nostra Cooperativa si propone come punto di riferimento per le famiglie, sostenendole nei momenti di difficoltà e accompagnandole nel percorso educativo dei propri figli. Operiamo nel rispetto dei diritti dei minori e in stretta collaborazione con le istituzioni locali, per contribuire alla costruzione di una comunità più coesa, giusta e solidale.

Il nostro obiettivo è essere un modello di buona pratica sociale, creando una rete di supporto che favorisca la crescita sana e armonica dei minori, rispettando sempre la loro unicità e i loro bisogni personali. Con passione, competenza e dedizione, la Cooperativa si impegna ogni giorno per garantire un futuro migliore ai più giovani, mettendo al centro dell'azione educativa il rispetto, l'ascolto e l'inclusione.





Principi e valori della Cooperativa si declinano in una serie di obiettivi che ne costituiscono la Mission:



Solidarietà

Promuoviamo il supporto reciproco e la collaborazione tra le persone, convinti che solo attraverso la solidarietà e l'impegno comune si possa costruire una comunità più giusta e coesa.



Inclusione

Crediamo che ogni persona, indipendentemente dalla sua condizione sociale, economica o culturale, abbia il diritto di essere ascoltata, rispettata e inclusa nella vita sociale e comunitaria. Lavoriamo per abbattere le barriere che ostacolano la piena partecipazione di tutti.



Professionalità

Puntiamo sulla formazione continua e sullo sviluppo delle competenze dei nostri collaboratori, per garantire servizi di alta qualità, sempre più vicini ai bisogni dei destinatari e capaci di offrire risposte concrete e efficaci.



Uguaglianza e rispetto

Rispettiamo la dignità e i diritti di ogni individuo, impegnandoci a garantire pari opportunità e a combattere qualsiasi forma di discriminazione o esclusione.



Partecipazione

Crediamo nel valore della partecipazione attiva e nell'importanza di coinvolgere le persone nei processi decisionali, per favorire una gestione trasparente, condivisa e democratica delle risorse.



Sostenibilità

Ci impegniamo a lavorare in modo responsabile e consapevole, rispettando l'ambiente e promuovendo un modello di sviluppo che sia equo, rispettoso delle risorse naturali e orientato al bene comune.

Innovazione sociale

Promuoviamo soluzioni innovative e sostenibili per rispondere alle nuove sfide sociali, con un approccio creativo e flessibile, capace di adattarsi ai cambiamenti e alle esigenze della comunità.



Personale

La qualità dei servizi che offriamo si fonda sull'impegno quotidiano del personale, che rappresenta il cuore pulsante della cooperativa.

47
Dipendenti

5
Collaboratori

50
Donne

2
Uomini

43
con cittadinanza
italiana

9
con cittadinanza
non italiana

24
con diploma

28
con laurea

8 con età > 45

44 con età 25 > 45

3 con età < 25

Anzianità Al Girotondo

6 con anzianità da 35 a 20 anni

9 con anzianità da 10 a 20 anni

30 con anzianità < 10 anni

12 Assunzioni

2 Cessazioni



Governance

La Cooperativa ha come organo di gestione un Consiglio di Amministrazione, composto da sette soci di cui quattro soci lavoratori. Il CDA si ritrova periodicamente, per monitorare l'andamento della Cooperativa e intraprendere decisioni gestionali.

I soci lavoratori e non lavoratori si riuniscono periodicamente in Assemblea per condividere l'andamento della Cooperativa e deliberare le decisioni più importanti, tra cui:

- approvazione del bilancio;
- nomina delle cariche sociali;
- l'approvazione dei regolamenti attuativi del presente statuto;
- la deliberazione avente ad oggetto le modificazioni dell'atto costitutivo e dello statuto;
- la deliberazione sulla nomina e sui poteri dei liquidatori;
- la decisione di compiere operazioni che comportano una rilevante modificazione dei diritti dei soci.

Per l'anno 2024/2025 l'Assemblea Soci il 17/01/2026 si riunirà per approvazione del Bilancio chiuso al 31/08/2025.

Consiglio d'Amministrazione

Maurizio Diegoli – Presidente

Alessandra Alessandri – Vice Presidente

Paola Parma – Consigliere

Roberta Samorini – Consigliere

Tiziana Zanarini – Consigliere

Rosa Vacca – Consigliere

Erika Cavina – Consigliere

Presidente

Maurizio Diegoli

Vice Presidente

Alessandra Alessandri

Dir. Generale

Paola Parma

**Sviluppo e
Organizzazione
Risorse Umane**

Benedetta Simon

Segreteria Generale

Tiziana Zanarini

**Controllo Gestione
finanziamenti e bandi**

Alessandra Alessandri f.f.

Resp. Pedagogica

Rosa Vacca

**Amministrazione e
Finanza**

Alessandra Alessandri f.f.

**Controllo Costi e
Analisi Margini**

Roberta Samorini

**Contabilità,
Bilancio**

Roberta Samorini

Finanziamenti e Bandi

Paola Parma f.f.
Andrea Piunti

**Amministrazione
del Personale**

Roberta Samorini

Formazione del personale

Il nostro personale ha svolto durante l'anno

180 ore

di formazione didattica ed educativa

Welfare

La Cooperativa fornisce ai suoi lavoratori (soci e non) una copertura sanitaria attraverso la compagnia assicurativa CAMPA, tramite la formula SOLCOOP FUCSIA. Questa convenzione rimborsa totalmente o parzialmente alcune spese sanitarie ed offre la possibilità di accedere alle prestazioni sia presso il SSN sia attraverso la rete di strutture sanitarie convenzionate. Un'altra iniziativa welfare è la collaborazione con Patronato Sias MCL, volta a garantire ai dipendenti l'assistenza fiscale personale e la compilazione del 730.

Continua il sostegno fornito al Circolo MCL per la gestione del bar solidale In Giro Academy, presso il Parco 2 Agosto a San Lazzaro. Un luogo che offre inserimento lavorativo, aggregazione e proposte di eventi per tutti.

Servizio civile

La Cooperativa aderisce al Servizio Civile Universale FISM, che coinvolge giovani in iniziative educative e sociali, contribuendo alla crescita personale dei partecipanti e al miglioramento del servizio educativo nelle comunità locali. È rivolto a ragazze e ragazzi dai 18 ai 29 anni.

Il Servizio Civile è un'esperienza di volontariato utile per incrementare le proprie competenze, per sperimentare i valori della pace, della solidarietà, della nonviolenza. Questa esperienza è inoltre un'opportunità per costruire il passaggio tra lo studio e il mondo del lavoro.

Grazie alla FISM, abbiamo partecipato al programma Dire, Fare, Includere, Educare!, che contribuisce all'obiettivo 4 dell'Agenda ONU 2030. Il Progetto Educare con cura si prefigge l'obiettivo di perseguire un'educazione di qualità, sostenibile e inclusiva nella realtà di alcune scuole e servizi extrascolastici, impegnati nel difficile compito educativo.

**Da Maggio 2024 a Maggio 2025
abbiamo accolto**

4

progetti di servizio civile

4

servizi coinvolti

1145 ore

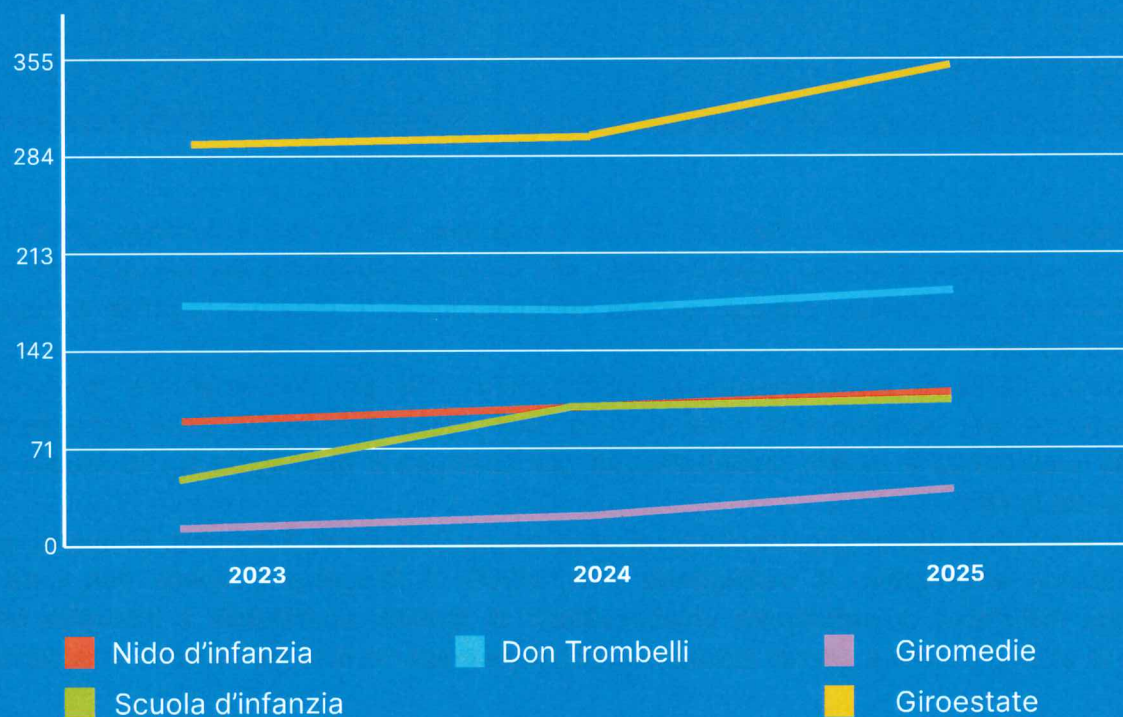
Totali di servizio civile

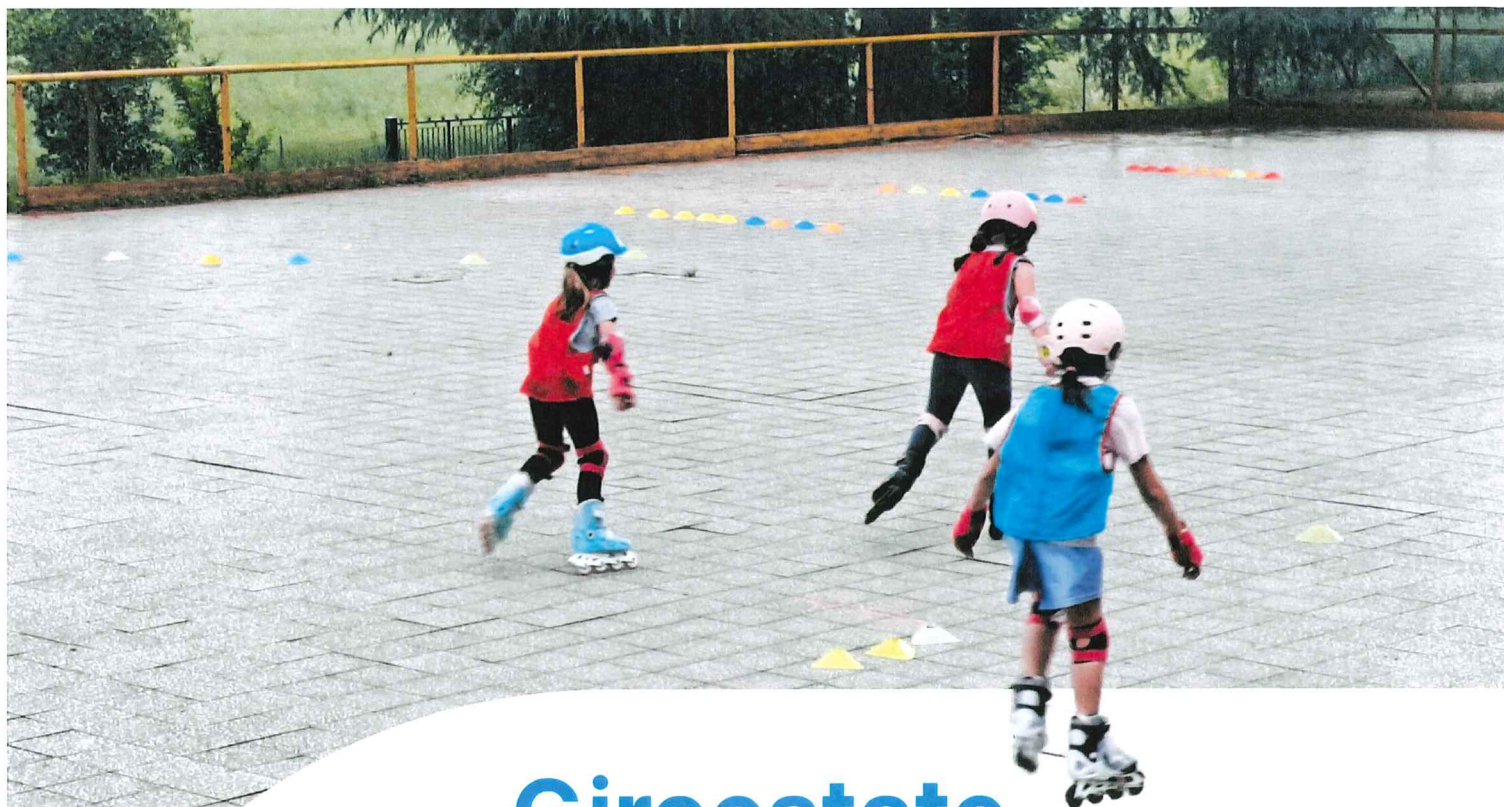
Attività svolte

**Laboratori, attività extrascolastiche
nido e infanzie, servizio estivo, pre e
post orario, uscite didattiche**

Servizi

Andamento iscrizioni negli ultimi 3 anni





Giroestate

Il Giroestate è uno strumento concreto di supporto alle famiglie, che offre un servizio accessibile e di qualità durante i mesi estivi. Il progetto si propone di contrastare l'isolamento, promuovere inclusione e valorizzare il tempo libero come occasione di benessere, sviluppo relazionale e educazione. Grazie alla coprogettazione con le Amministrazioni comunali, riusciamo a generare un impatto positivo duraturo nel territorio.

Le giornate sono state pensate all'insegna del divertimento, della scoperta e dello stare bene insieme. Attività ludiche e di movimento, giochi all'aperto, momenti di relax e condivisione hanno animato ogni settimana. Le attività sono state costantemente documentate dagli educatori, con cartelloni, immagini, esposizioni di disegni e manufatti, ecc.

Abbiamo inoltre realizzato:

Laboratori: cucina, arte con atelierista esterna, musica, laboratori sensoriali, riciclo creativo e orto. Attività sportive: yoga, capoeira e pattinaggio.

Uscite: piscina, passeggiate in natura.

Eventi speciali: spettacolo di bolle di sapone, festa finale con i genitori a settembre.

È stato realizzato l'inno dell'estate, composto e arrangiato dagli insegnanti di musica che collaborano con la Cooperativa e cantato da una bambina iscritta al Giroestate. Il brano ha fatto da colonna sonora ogni mattina in fase di accoglienza ed è stato condiviso con le famiglie durante la festa finale.

Settimane di apertura Giroestate al Don Trombelli:

12 con una media di 50 iscritti a settimana primaria;

60 a settimana infanzia

Settimane di apertura servizio estivo nei Nidi: 7 settimane,

con una media di 45 iscritti a settimana

Polo S. Giuseppe

La scuola dell'infanzia parrocchiale San Giuseppe nasce nel 1954 per volontà del Cardinale Lercaro, il quale, nel 1956, chiese all'allora parroco di Castedebòle Don Evaristo Stefanelli di rivolgersi alla congregazione delle Suore Domenicane Missionarie San Sisto, presenti in Roma, affinché inviassero a Casteldebòle le suore per gestire la prima scuola materna del territorio.

Dal 2000 la scuola dell'infanzia ha ottenuto la Parità scolastica dal Ministero della Pubblica Istruzione.

Nel corso degli anni si è rafforzato un servizio di supporto alle famiglie, in risposta alle loro esigenze e richieste, nell'accudire ed educare bambini anche più piccoli godendo delle risorse offerte dalla scuola dell'infanzia. Tale esperienza ha avuto una formalizzazione attraverso l'autorizzazione al funzionamento (nel 2003) della Sezione "Primavera" e la successiva convenzione stipulata con il Comune di Bologna.

Dal 2006 una commissione Parrocchiale composta dal gestore, il coordinatore gestionale e la coordinatrice delle attività didattico educative sono subentrate alle suore nella guida della scuola.

A partire dal 2025 la gestione della Scuola viene affidata alla cooperativa sociale Al Girotondo.

Durante il primo anno scolastico, ci siamo impegnati nel consolidare l'andamento della Scuola, prendendo in carico la gestione del personale, la relazione con la Parrocchia e con gli Enti di riferimento (Comune, Asl, ecc), la conoscenza delle famiglie dei bambini, lavorando per dare continuità a una realtà apprezzata nel territorio, ma da valorizzare ulteriormente per assicurarle un futuro pur nelle difficoltà attuali del settore.

L'esperienza della gestione di altri due Poli per l'Infanzia, a San Lazzaro di Savena e a Ozzano dell'Emilia, ha fatto maturare la scelta di ampliare l'accoglienza ai bambini e alle bambine più piccoli/e

anche alla Scuola S. Giuseppe e quindi di istituire una sezione di nido d'infanzia dai 12 mesi a partire dall'anno educativo 2025/2026.

I locali della Scuola sono stati rivisti e adattati, per renderli accoglienti anche per la fascia Nido. Nel corso del mese di giugno sono stati messi in campo tutti gli adeguamenti necessari e il Comune di Bologna ha autorizzato la sezione in data 31 luglio 2025.





Novità

Collaborazione con il Mercato Contadino di S. Lazzaro

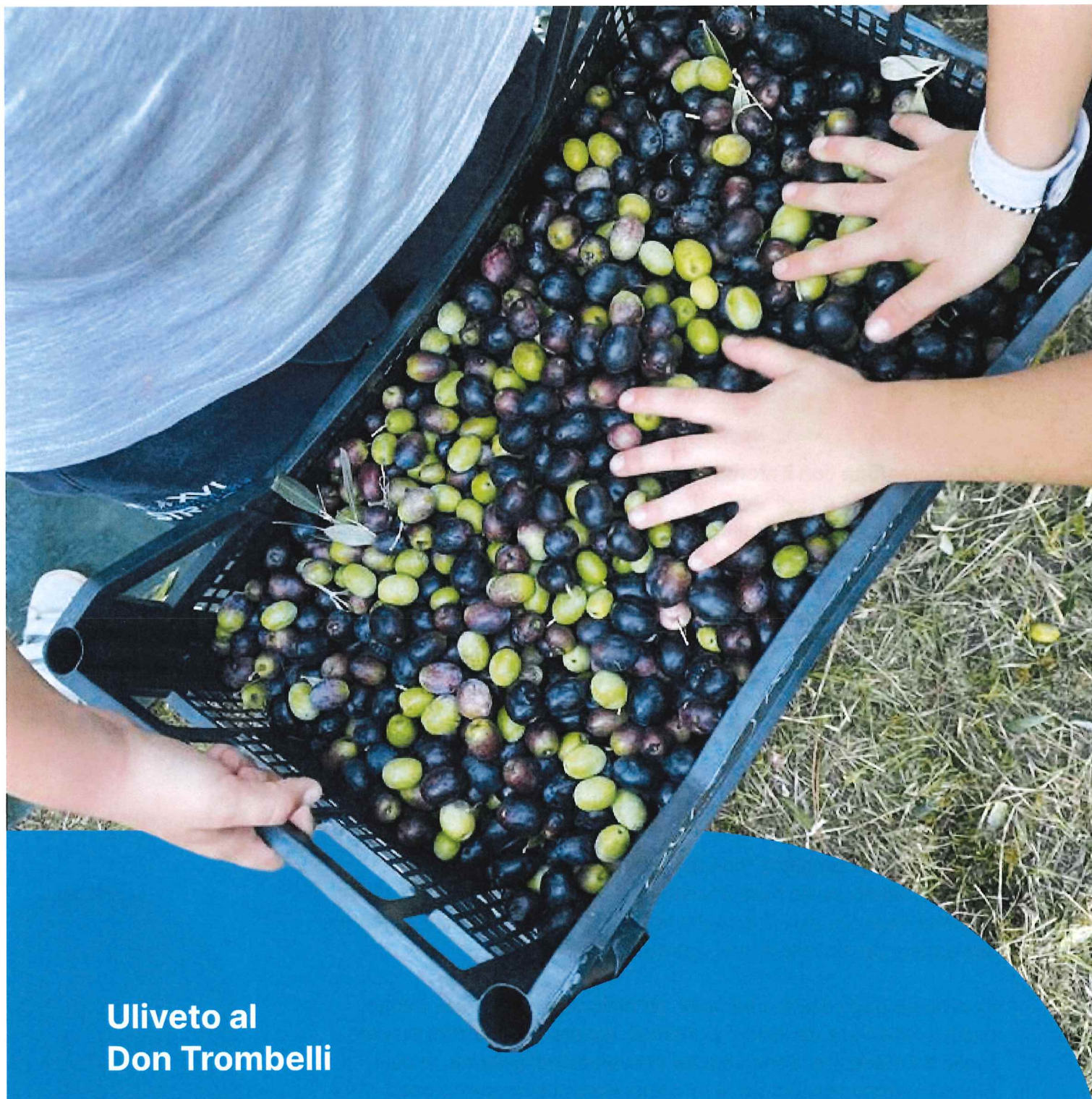
I bambini e le bambine delle scuole dell'infanzia di San Lazzaro hanno partecipato ad un'attività laboratoriale organizzata settimanalmente nell'ambito del Mercato contadino del mercoledì mattina in via Repubblica: educazione all'aperto, scoperta delle stagioni e dei loro frutti, manipolazione sensoriale, esplorazione del territorio, sono tutti i benefici di questa iniziativa che ci è stata offerta grazie alla convenzione tra l'associazione dei produttori e il Comune di S. Lazzaro. Per le nostre scuole, un'occasione di prendere parte ad un momento formativo non convenzionale e di sviluppare in seguito attività didattiche collegate all'esperienza. Per il Mercato, un'occasione di stringere nuove relazioni nel territorio.

Cavalier Foresti, incontri speciali a scuola

Nell'ambito del progetto "conosciamo gli animali della fattoria", i bambini hanno avuto l'opportunità, grazie alla collaborazione di una mamma della Scuola, di incontrare due animali veri presso il giardino scolastico: un asinello e una capretta.

Con l'aiuto degli adulti, i bambini, all'inizio un po' timorosi, hanno potuto osservare da vicino gli animali, accarezzarli, offrire piccole foglie da mangiare. Sono seguite conversazioni guidate, in cui i bambini hanno raccontato le loro impressioni e scoperto cosa mangiano, dove vivono e come si comportano gli animali.

In sezione, i bambini hanno rappresentato l'esperienza con disegni e racconti, rielaborando quanto vissuto. L'esperienza è stata molto positiva e coinvolgente. I bambini hanno mostrato interesse e curiosità verso gli animali, superando eventuali timori iniziali. L'attività ha permesso di collegare esperienze concrete a momenti di apprendimento linguistico, scientifico ed emotivo, favorendo una crescita armoniosa e consapevole e promuovendo atteggiamenti di rispetto e di cura.



Uliveto al Don Trombelli

La Cooperativa ha stipulato un Programma operativo per la realizzazione di attività di intervento e collaborazione per la cura e la rigenerazione dei beni comuni relativo al campo di ulivi attiguo alla Scuola. In particolare la Cooperativa, al fine di organizzare visite all'uliveto e realizzarvi attività in natura, sia in orario extrascolastico che in ampliamento all'offerta formativa scolastica, si occupa della pulizia e del decoro dell'area, di effettuare lo sfalcio, le potature e di gestire degli esemplari di ulivo per garantire le condizioni di sicurezza per la frequentazione dell'area da parte delle classi e delle famiglie.

Con il primo raccolto, è stato possibile ottenere 9 litri di olio, poi imbottigliato e distribuito in omaggio a ciascuna famiglia!

Progetto Cavalier Foresti

La proposta di servizi al Polo Cavalier Foresti si arricchisce grazie alla creazione di nuovi spazi polivalenti destinati ad attività multi-disciplinari rivolte all'intera platea giovanile, dall'infanzia all'adolescenza, e alle loro famiglie.

Grazie ad un finanziamento della Regione Emilia-Romagna (BANDO PER IL SOSTEGNO DI PROGETTI DI INNOVAZIONE SOCIALE PR- FESR 2021-2027), abbiamo contribuito alla ristrutturazione di alcuni locali non più in uso della struttura, trasformandoli in uno spazio polivalente.

Il progetto vuole mettere a disposizione del territorio e delle istituzioni ambienti attrezzati e modulabili per nuove proposte formative ed educative, attività di supporto alla genitorialità, servizi extra-scolastici, laboratori e attività didattiche in sinergia con il sito archeologico di Claterna.

Accoglienza, inclusione, coesione, sostegno, socializzazione, educazione, formazione sono le parole chiave al centro di questo progetto ambizioso e innovativo.

12 Aprile 2025 - Inaugurazione dei locali in occasione della Festa della Storia realizzata all'area archeologica della città romana di Claterna

14 Giugno 2025 - in occasione delle Giornate Europee dell'Archeologia laboratorio didattico per bambini condotto dagli esperti del Museo della Claterna.



Attività extrascolastiche

797 h.

di lezioni di
musica

138 h.

di Inglese
all'infanzia

82 h.

di Pilates
adulti

70 h.

di
psicomotricità

68 h.

di Music
Together ai nidi

60 h.

di pattinaggio
Don Trombelli

50 h.

di Yoga
all'infanzia

30 h.

di Inglese
M.Ventre

23 h.

di canto Don
Trombelli

27 h.

di Inglese Don
Trombelli

20 h.

di psicomotricità
infanzia

Eventi per famiglie

- Sabato 5 Ottobre - Festa con le famiglie per il ripristino del grande gioco "Archimede" presso la scuola Cavalier Foresti
- Sabato 9 Novembre - laboratorio per famiglie "Il ladro di foglie" presso la sala di Comunità della parrocchia di S. Lazzaro

Occasioni di incontro e approfondimento sui temi legati alla crescita

Grazie alla Fism, abbiamo organizzato due momenti di formazione e confronto per i genitori

- 20/02 accompagniamo la crescita dei nostri figli con Dott. Rossini;
- 27/02 conflitto: crisi o opportunità con Dott.ssa Pozzana;

Iniziative speciali

- 2 Ottobre Festa dei nonni
- 6 Dicembre Incontro cardinale Zuppi in visita pastorale nella Zona di S.Lazzaro
- 18 Dicembre Festa di Natale con il personale
- 6 Gennaio Arriva la Befana
- 12 Aprile Festa per l'inaugurazione nuovi locali Claterna
- 30 Maggio Festa di fine anno
- 4 Giugno Festa dei remigini
- 5 Giugno serata conclusione anno scolastico con il personale



Relazione Economica

Al Girotondo si qualifica come società cooperativa sociale e si propone di perseguire in modo organizzato l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi educativi e socio educativi (nido; infanzia; doposcuola; altre attività educative).

La Cooperativa ha anche come scopo quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge n. 142/2001.

Tutta la gestione della Cooperativa è stata uniformata ai suddetti criteri e si è orientata a garantire il massimo perseguimento delle finalità istituzionali della cooperativa sociale, perseguendo al contempo la continuità lavorativa dei lavoratori impiegati, a favore sia dei soci che dei non soci.

Inoltre, la gestione è stata orientata ad assicurare condizioni di equilibrio economico e finanziario di breve e di medio lungo termine, condizioni che si ritengono fondamentali per assicurare la continuità aziendale in condizioni di efficienza. La gestione è inoltre improntata a criteri di prudenza.

Complessivamente, la Cooperativa ha ottenuto un risultato positivo, assicurando così un'attività economica e gestionale in equilibrio dal punto di vista economico finanziario. Infine, si rimarca che la Cooperativa non presenta debiti rilevanti sotto il profilo finanziario, a testimonianza della sua capacità di operare sul mercato principalmente utilizzando mezzi propri.

La gestione economica/finanziaria complessiva, rispetto all'esercizio precedente, ha risentito di due fattori già illustrati in precedenza ovvero l'acquisizione dei servizi per l'infanzia presso il Polo San Giuseppe a Bologna e la ristrutturazione dei saloni presso la Scuola Cavalier Foresti a Ozzano dell'Emilia. L'andamento economico complessivo del bilancio 2024 ha registrato un risultato finale d'esercizio in positivo e del tutto in linea con quello dei due esercizi precedenti.

Dal punto di vista economico si segnala:

Una gestione economica orientata alla prudenza;

1. L'incremento dei costi per circa 350 mila euro è bilanciato da analogo incremento dei ricavi e proventi;
2. L'incidenza del costo del personale è invariante in termini percentuali e rappresenta circa il 57% dei costi complessivi;
3. Si registra la sostanziale assenza di oneri finanziari;
4. Il risultato economico complessivo registra un utile.

La cooperativa ha mirato a dare continuità alle attività educative quali nido, scuola dell'infanzia, attività di dopo scuola (sia primaria che secondaria di primo grado), attività extrascolastiche musicali e motorie, attività educative all'aperto e campi estivi, garantendo continuità occupazionale a tutti i lavoratori dipendenti che operano nello svolgimento delle attività. In tal modo, la Cooperativa ha potuto chiudere il bilancio al 31/08/25 in avanzo di gestione. L'esercizio chiude anti imposte con un utile di € 20.059.

L'esercizio chiuso al 31/08/2025 evidenzia un **utile di € 9.422**.

Il **valore della produzione** è suddiviso nelle seguenti macro – aree di attività:

- Ricavi dalle vendite e prestazioni € 1.359.575 (73%): si riferiscono alle rette dei servizi educativi, ai ricavi del pre e dopo scuola primaria, le attività extrascolastiche, al dopo scuola delle medie, i ricavi del Servizio Estivo;
- Altri ricavi e proventi € 511.172 (27%): sono i contributi comunali, regionali, ministeriali, contributi di bandi e le sopravvenienze attive.

I **costi della produzione** sono suddivisibili in:

- € 254.074 Costi materie prime, sussidiarie e merci (14%);
- € 423.475 Servizi (23%);
- € 45.502 Godimento di beni di terzi (2%);
- € 1.069.219 Salari e stipendi, oneri sociali e TFR (57%);
- € 3.908 Ammortamento e svalutazioni (0%);
- € 54.623 Oneri diversi di gestione (3%);
- € 10.637 imposte sul reddito (1%).

L'impegno per l'Agenda 2030

L'Agenda 2030 e il bilancio sociale delle cooperative sociali sono strettamente connessi: il bilancio sociale è uno strumento chiave per rendicontare come le cooperative contribuiscono al raggiungimento dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) dell'Agenda 2030. Le cooperative sociali, in virtù del loro scopo mutualistico e del loro impegno sul piano sociale, economico e ambientale, utilizzano il bilancio sociale per documentare e comunicare il loro impatto multidimensionale e il raggiungimento degli obiettivi.



Obiettivo 3 - Assicurare la salute e il benessere per tutte e tutti, ad ogni età promuovendo attività di movimento e educazione all'aperto e sostegno alle famiglie sui temi dello sviluppo psicofisico dei bambini;



Obiettivo 4 - Rafforzare la sua missione educativa per fornire istruzione di qualità, equa e inclusiva;



Obiettivo 8 - Contribuire a generare lavoro dignitoso e crescita economica, valorizzando il lavoro femminile e garantendo pari opportunità;



Obiettivo 10 - Collaborare con le altre organizzazioni per creare reti di supporto e quindi ridurre le disuguaglianze;



Obiettivo 17 - Creare e rafforzare le reti locali, per sviluppare progetti congiunti e integrare più risorse in partnership.

al **Girotondo**

Cooperativa Sociale

Nido d'Infanzia Al Girotondo

Via Giovanni XXIII, 45 – S. Lazzaro di Savena

Polo Cavani

Via Torino, 28 – S. Lazzaro di Savena

Scuola dell'Infanzia Al Girotondo

Piazza Bracci – S. Lazzaro di Savena

Polo Cavalier Foresti

Via Emilia, 341 – Ozzano dell'Emilia

Polo S. Giuseppe

Via C. Barbieri, 2 – Bologna

Servizi extrascolastici D. Trombelli e Giroestate

Via Fondè, 29 – S. Lazzaro di Savena

Servizio aiuto compiti M. Ventre

Via Fornace, 14 – S. Lazzaro di Savena

Servizio doposcuola Giromedie

Via Giovanni XXIII, 45 – S. Lazzaro di Savena

Contatti:

WWW.ALGIROTONDO.ORG

INFO@ALGIROTONDO.IT

TEL 0516270716

